

COMUNE DI VILLARICCA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****NUMERO 23 del 20-03-2017**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'anno duemiladiciassette addì venti del mese di Marzo, alle ore 12:30, nell'Ufficio del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all' appello risultano presenti:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
PUNZO MARIA ROSARIA	Sindaco	X	
MASTRANTUONO FRANCESCO	Vice Sindaco	X	
CICCARELLI ROCCO	Assessore	X	
DI MARINO GIOSUE'	Assessore	X	
GRANATA LOREDANA	Assessore	X	
GUARINO FRANCESCO	Assessore	X	
NAPOLANO SUSI	Assessore	X	
TAGLIALATELA CATERINA	Assessore	X	
PRESENTI - ASSENTI		8	0

Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione (art. 97, comma 4 lett. a del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267) il Segretario Generale, Dr. Michele Ronza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco nella sua qualità di Presidente dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Responsabile del Settore Affari Generali, Servizi Demografici e Organizzazione, espletata la necessaria istruttoria, verificati e riscontrati gli atti e le notizie riportate, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- ∅ **VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 03.05.2016, con la quale veniva revocata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.11.2013, recante il Sistema di valutazione del personale, in quanto eccessivamente farraginoso e pieno di adempimenti burocratici non compatibili con la struttura del Comune di Villaricca;
- ∅ **CONSIDERATO** che - tuttavia - l'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 impone agli Enti Locali di adeguare i propri ordinamenti ai principi espressi, tra gli altri, dal precedente art. 3, che così recita:
 - *La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*
 - *Ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.*
 - *Le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.*
- ∅ **RILEVATO** che, di conseguenza, è necessario approvare un nuovo Sistema di valutazione, da sottoporre al nominando Nucleo di valutazione, al fine di procedere senza alcun indugio alle attività di valutazione del decorso esercizio 2016;
- ∅ **VISTO** l'allegata proposta di schema di Sistema di valutazione, approntato sia per il Segretario Generale, sia per i Responsabili dei Settori, sia per tutto il personale in servizio;
- ∅ **VISTA** la nota prot. 3471 del 03.03.2017, con la quale si trasmetteva, per l'informazione preventiva stabilita dalla normativa contrattuale nazionale, lo schema di Sistema di valutazione alla R.S.U. aziendale;
- ∅ **VISTA** la nota prot. 3519 del 06.03.2017, con la quale la R.S.U. aziendale si esprimeva in modo favorevole all'adottando Sistema di

valutazione;

∅ **RITENUTO** di dover procedere all'approvazione;

∅ **ACQUISITI** i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

∅ **RILEVATA** la propria competenza, a norma dell'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **APPROVARE** lo schema di Sistema di valutazione, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, ai sensi degli artt. 3 e 16 del D. Lgs. 150/2009;

2. **DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Affari Generali di pubblicare tale Sistema di valutazione nella sottosezione apposita della Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

3. **INVIARE** copia del presente atto al nominando Nucleo di valutazione;

4. **DARE ATTO** che dall'approvazione del presente atto non scaturiscono oneri diretti o indiretti per l'Ente;

Villaricca, dalla Casa Comunale, 6 marzo 2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DR. FORTUNATO CASO

LA GIUNTA COMUNALE

∅ Vista la proposta di deliberazione che precede sull'approvazione del nuovo Sistema di valutazione del personale dipendente, ed i suoi allegati;

∅ Visti gli allegati pareri resi a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

∅ Con voti **unanimesi favorevoli**;

LA APPROVA

Integralmente e senza alcuna riserva.

Con separata ed unanime votazione il presente atto viene reso immediatamente esecutivo.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(ai sensi dell' articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Si esprime parere Favorevole

Villaricca, li' 06-03-2017

Il Responsabile del Settore Proponente
FORTUNATO CASO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ai sensi dell' articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Si esprime parere Favorevole

Villaricca, li' 08-03-2017

Il Responsabile del Settore Proponente
MARIA TOPO

Il Sindaco
f.to Avv. Maria Rosaria Punzo

Il Segretario
f.to Dott. Michele Ronza

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs n. 267/2000.

Il Responsabile del Settore
f.to Dott. Fortunato Caso